

## **OFERTA DE EMPLEO TRABAJADOR/A SOCIAL**

El Servicio Jesuita a Migrantes – SJM es una organización sin ánimo de lucro creada en 2009 por el Sector Social de la Compañía de Jesús para acompañar, servir y defender a la población migrante en su proceso de integración e inclusión social. Desde el año 2016 cuenta con delegación permanente en Valencia, que forma parte de la Plataforma Apostólica Local (PAL Social) de la Compañía de Jesús en Valencia.

### **Fines:**

- Servir y acompañar a las personas y familias migradas, así como a las asociaciones y comunidades formadas por personas de origen inmigrante en su proceso de crecimiento espiritual, inserción social, y participación comunitaria y ciudadana.
- Estudiar y dar a conocer los flujos migratorios y los procesos de transformación social que producen, encarando las migraciones desde una perspectiva universal y de la justicia social
- Defender los derechos de la población migrante y de origen migrado frente a cualquier tipo de vulneración y promover políticas justas de integración social y participación ciudadana.
- Abrir la comprensión y tratamiento de las migraciones a una perspectiva universal, sea en la comprensión y gestión de los flujos migratorios, sea en la concepción del codesarrollo.
- Promover la formación y educación de las personas migradas, sea colaborando en espacios educativos formales como en programas educativos no formales.
- Promover el acceso a la salud y a la salud mental y fomentar estilos de vida saludable de la población de origen migrado.
- Promover la igualdad y el respeto entre géneros, priorizando la intervención en situaciones de especial vulneración de las mujeres de origen migrado.
- Fomentar el respeto de los derechos humanos de los menores migrados no acompañados, así como, procurar recursos educativos y acompañamiento humano para su desarrollo personal e integración social.
- Desarrollar programas de cooperación al desarrollo y codesarrollo en aquellas zonas de frontera o de paso migratorio en los que se detecten situaciones de crisis humanitaria, o en aquellas de origen migratorio.
- Desarrollar programas de sensibilización para el cuidado del medio ambiente, con especial énfasis en aquellos lugares en los que el deterioro del entorno medioambiental origine procesos migratorios.
- Promover acciones de incidencia y sensibilización en coordinación con otras redes nacionales e internacionales, con el fin de promover el respeto de los derechos de las personas de origen migrado.
- Promover y fomentar los principios vinculados a la Economía del Bien Común mediante la gestión

de redes de solidaridad e intercambio desde una perspectiva intercultural y sostenible.

- Promover y fomentar una cultura de paz y la convivencia intercultural, mediante el impulso de acciones formativas, jornadas técnicas, gestión de servicios y proyectos de mediación comunitaria e intercultural.

RESUMEN DE LA OFERTA					
<b>Categoría profesional</b>	Responsable área Hospitalidad	<b>Duración</b>	Temporal por obra y servicio	<b>Incorporación</b>	Inmediata
<b>Jornada</b>	Completa (40 horas)	<b>Área de la que depende</b>		Dirección de la entidad	
<b>Equipo de trabajo</b>	Técnicos/as y personal voluntario de la entidad				
TAREAS DEL PUESTO					
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Realización de entrevistas a las personas y familias futuras participantes en el programa de acogida.</li> <li>▪ Atención y seguimiento individual inicial y/o familiar a las personas pertenecientes al programa, diseño de itinerarios y PAI, información y orientación sobre recursos sociales, jurídicos y laborales, internos y externos, acompañamientos en procesos socioadministrativos en entidades y organismos, valoración, gestión, seguimiento y justificación de ayudas económicas, gestionar y resguardar expedientes personales.</li> <li>▪ Ejecución de los programas y proyectos del área de Hospitalidad de la entidad.</li> <li>▪ Supervisión de las viviendas de acogida y del cumplimiento de las normas de convivencia por parte de las personas acogidas.</li> <li>▪ Mediar en situaciones de conflictos interculturales en contextos residenciales.</li> <li>▪ Coordinación con Servicios Sociales y con organismos públicos de atención a las personas migrantes y refugiadas.</li> <li>▪ Coordinación en la búsqueda, formulación, ejecución y seguimiento de las subvenciones para los proyectos del área.</li> <li>▪ Apoyar la coordinación de la justificación técnica de los programas de acogida.</li> <li>▪ Participación de las reuniones periódicas con el resto de las entidades de la red SJM del área de Hospitalidad.</li> <li>▪ Participación de las reuniones periódicas con los organismos públicos a nivel local y autonómico.</li> <li>▪ Participación en la elaboración, seguimiento y justificación de los proyectos de la entidad.</li> <li>▪ Coordinar la adecuada recogida de información técnica de los dispositivos de cara a la realización de memorias de justificación técnica.</li> <li>▪ Elaboración de informes sociales.</li> <li>▪ Coordinación del equipo técnico y voluntariado que forma parte del área de Hospitalidad.</li> </ul>					

- Coordina las actividades a las que se invite a las personas acogidas.
- En diálogo con la dirección, comparte las relaciones externas con entidades que realizan actividades similares en la ciudad.
- Coordinación con el resto de las áreas de la entidad.
- Revisar constantemente y adecuar los procesos administrativos del área y residenciales a los requerimientos del Sistema de Calidad acreditado en la entidad.

### CONOCIMIENTOS, REQUISITOS Y EXPERIENCIA

<b>Formación requerida</b>	Grado en Trabajo Social.
<b>Formación complementaria</b>	Cualquier formación relacionada con inmigración, interculturalidad, gestión de recursos de acogida, etc.
<b>Experiencia</b>	<p>Mínimo 3 años en puesto similar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Experiencia en puestos de coordinación.</li> <li>▪ Experiencia en recursos de acogida con mujeres, familias y jóvenes.</li> <li>▪ Experiencia con colectivos en riesgo exclusión preferentemente migrantes/refugiadas.</li> <li>▪ Experiencia en coordinación y gestión de proyectos y/o programas.</li> <li>▪ Experiencia de trabajo en equipo y asociativa.</li> <li>▪ Experiencia y formación específica en el ámbito de la intervención - individual y grupal-, preferentemente con colectivos en riesgo de exclusión y/o personas refugiadas/migrantes.</li> </ul>
<b>Idiomas</b>	Las dos lenguas oficiales de la CV. Valorable conocimiento de otras lenguas (inglés, francés y/o árabe).

### CONOCIMIENTOS

- Conocimiento del ámbito social acorde con el puesto.
- Conocimiento mínimo de los contextos de país de origen, tránsito y país de acogida.
- Conocimiento de ley de extranjería y asilo.
- Tener conocimientos de las causas que generan la migración
- Enfoque de género.
- Alta motivación para el trabajo con colectivos vulnerables y una identificación con los objetivos de la Compañía de Jesús.
- Conocimientos y habilidades para gestionar equipos de trabajo y planificación.

- Conocimientos en el tejido social, asociativo, participativo y local en especial para mujeres y familias.
- Habilidades en resolución de conflictos y mediación intercultural.

### HABILIDADES Y COMPETENCIAS

<b>Profesionales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Capacidad de trabajo en equipo.</li> <li>▪ Mediación y resolución de conflictos.</li> <li>▪ Gestión de bases de datos y uso de las TIC.</li> <li>▪ Alta capacidad técnica en la intervención con las personas.</li> <li>▪ Alta motivación en el desarrollo del trabajo.</li> <li>▪ Capacidad de trabajo en momento de gran adversidad.</li> </ul>
<b>Personales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Buena disposición y trato con el resto del equipo de trabajo.</li> <li>▪ Respeto por las diferencias.</li> <li>▪ Apertura de mente.</li> <li>▪ Flexibilidad.</li> <li>▪ Tolerancia a la frustración.</li> <li>▪ Responsabilidad.</li> <li>▪ Seguridad y autoconfianza.</li> <li>▪ Alta capacidad de empatía.</li> <li>▪ Capacidad para afrontar las situaciones de estrés propias de los contextos y población atendida.</li> </ul>

### CONDICIONES DE TRABAJO

<b>Jornada</b>	Completa: 40 horas semanales.
<b>Lugar de trabajo</b>	Sede del SJM en Valencia y los recursos de acogida en Valencia y alrededores.
<b>Categoría profesional</b>	Grupo 1 según convenio estatal de acción social
<b>Retribución</b>	Según convenio
<b>Vacaciones</b>	Según convenio.

<b>Movilidad geográfica</b>	Valencia, Alaquàs y Torrent. Ocasionalmente otros destinos para reuniones y encuentros de coordinación en espacios comunes de trabajo con el resto de las entidades del SJM.
<b>ENVÍO CANDIDATURAS*</b>	
<b>E-mail</b>	Currículum y carta de presentación a: <a href="mailto:sensivalencia@sjme.org">sensivalencia@sjme.org</a> . No se aceptan candidaturas enviadas de otra forma.
<b>Referencia</b>	<b>TS-Hospitalidad/2021</b> . Es obligatorio indicar en el asunto del correo la referencia, cualquiera candidatura que no incluya esta referencia será descartada.
<b>Plazo de recepción de candidaturas</b>	<b>10 de septiembre de 2021 a las 23:59 h.</b> Las candidaturas enviadas con posterioridad serán descartadas.

\*El SJM no mantendrá ningún tipo de comunicación con las personas candidatas ni informará sobre el proceso de selección, aquellas personas seleccionadas para la entrevista serán contactadas en tiempo y forma.