

## 1.- AREA DE HOSPITALIDAD



Desde el sjm decimos que “somos tierra de acogida” y así denominamos a nuestro proyecto de hospitalidad, por el que se acogen migrantes en situación de vulnerabilidad y/o exclusión social. Se ofrece alojamiento, manutención, atención social integral, atención formativa, orientación laboral, asistencia psicológica, atención jurídica... y todo ello con el equipo del Sjm. Se trabaja con familias de acogida que se alojan en pisos de la red del SJM y se trabaja con ellas la convivencia y la integración en nuestra sociedad. Se ofrece una educación, para conseguir que en el momento de autonomía, sean capaces de autogestionarse con sus recursos, con un consumo responsable, de calidad y atendiendo a las necesidades y no al consumismo sin sentido. Esta área, toca de forma transversal todas las áreas de la entidad, y por ello se alinea con varios de los ods de la Agenda 2030, como el 1, 2, 3, 4, 10, 12, 16.

## 2.- AREA MUJER MIGRANTE Y TRABAJO DEL HOGAR



Desde el Área de Mujer de SJM, se trabaja desde distintas líneas de trabajo, para la consecución del ODS nº5, que apunta específicamente al logro de la igualdad de género y el empoderamiento de todas las niñas y mujeres. Desde el proyecto, se pretende mitigar la exclusión y vulnerabilización de las mujeres migrantes en la provincia de Valencia. Para ello, se trabaja preventivamente, desde el acompañamiento psicosocial individualizado y comunitario, para que el proceso migratorio no empuje a las mujeres a una situación multidimensional de pobreza. En esta línea, se promueve la participación plena y efectiva de las mujeres, a través de espacios comunitarios como el Huerto Mujeres SJM, el grupo de Mujeres en Acción y el grupo de Reconstruyendo Historias. De esta manera, se pretende fomentar el liderazgo social y el fortalecimiento personal de las mujeres. En consecuencia, a través de la creación de estos espacios seguros de crecimiento mutuo y tejido social sólido, se intenta mitigar el impacto de las múltiples violencias que sufren las mujeres migrantes a lo largo de su proceso migratorio.

Desde el proyecto, se hace un especial énfasis en el acompañamiento a mujeres del sector del trabajo del hogar y de cuidados, por su elevada representatividad en dicho sector. El carácter informal y privado de este trabajo, expone a las mujeres a múltiples violencias y vulneraciones de derechos, lo que las sitúa como uno de los colectivos más vulnerables. Por ello, se realiza un abordaje integral con enfoque de género, en pro del reconocimiento de los cuidados y el trabajo del hogar, mitigando así, su impacto negativo en la salud de las mujeres migrantes.

Esta área, indirectamente, está en línea también con los ODS 3, 4, 8 y 10, pues en coordinación con el Área de Integración e Inclusión, se facilita un asesoramiento y acompañamiento en el proceso de integración de las mujeres en el mercado laboral y

se ofrecen cursos formativos y talleres presenciales u on-line, reduciendo así la brecha digital de género. Disponemos de un aula informática tutorizada, desde la cual tener un acceso libre y gratuito a Internet. En esta línea, se mejora el uso de las TICS, promoviendo un mayor empoderamiento de las mujeres migrantes.

Con todas las acciones mencionadas, se garantiza un trabajo integral y multidisciplinar que aúna una gran abanico de las metas específicas del ODS 5. Construyendo desde el SJM sociedades más igualitarias, pacíficas y sostenibles.

### 3.- AREA DIALOGO INTERRELIGIOSO



Este espacio pedagógico de encuentro y dialogo entre culturas y religiones, contribuye a la convivencia de poner en valor la riqueza de la diversidad, favoreciendo la paz social y ayudando a prevenir la formación de estereotipos que puedan ser fuentes de conflictos.

Mediante el dialogo y la pedagogía, se ofrece sensibilización a través de formación pedagógica (ods 4). Se incide desde esta área en el lograr que las ciudades y los asentamientos humanos de nuestra sociedad, sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles (ods 11). Se trabaja en la prevención delitos de odio entre el alumnado de la sociedad valenciana y se trata de conseguir sociedades más justas, pacíficas y donde pueda vivir y compartir todo el mundo (ods 16). Este trabajo, no sería posible sin el trabajo en red con otras entidades e instituciones para crear alianza y lograr los objetivos de aquí a 2030. (ods 17)

## 4.- ACOGIDA, ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO Y FORMACIÓN



Desde las puertas de entrada al SJM se conecta directamente con el departamento de información, donde se da Acogida y orientación. Posteriormente se deriva a las distintas áreas, pero principalmente al área de Jurídico y al área de integración y formación. Desde esta área, se trabaja conseguir otros objetivos. Pero ¿de qué forma y cuáles? En primer lugar, lo que se pretende desde la entidad es garantizar una educación donde puedan acceder tanto hombres como mujeres y se promueven oportunidades de aprendizaje para todas las personas (ods 4). Se ofrecen cursos de idiomas, de digitalización y relacionados con la búsqueda de empleo, de forma presencial y online, para generar autonomía en el colectivo migrante, fortaleciendo competencias y creando la oportunidad de conseguir sus primeros empleos en España, (Ods 8) se promueve el crecimiento económico del país y reduce las desigualdades tanto en nuestro país como en otros, ya que se genera una cultura entre el colectivo migrante para trasladar a sus países de origen (Ods 10). Y desde el departamento de acompañamiento jurídico se alinea con el (ods 16), pues la labor es informar, asesorar y acompañar a las personas migrantes en sus procesos de consecución de derechos sociales básicos. El servicio está especializado en derecho de inmigración y extranjería, contribuyendo a la regularización administrativa de las personas migrantes en Valencia. De esta forma, se está promoviendo sociedades más justas, pacíficas e inclusivas.

## 5.- ITINERARIOS SOCIOLABORALES



La pobreza tiene múltiples manifestaciones y una de ellas es la exclusión social. Desde el SJM , creemos que es un instrumento eficaz para luchar contra la pobreza a través de la inserción sociolaboral en el mercado de trabajo de las personas en situación o en riesgo de exclusión social. (ODS 1). Por otro lado, se garantiza la formación de las personas que participa en el proceso de encontrar trabajo, a través de la capacitación y de la mejora de la empleabilidad. Creemos importante, facilitar y fomentar el acceso a programas educativos y formativos de calidad. (ODS 4) Además, estamos comprometidas con la igualdad de oportunidades, facilitando la participación plena de las mujeres con acciones específicas de sensibilización, concienciación, formación, apoyo y promoción en materia de igualdad y empoderamiento de las mujeres migrantes que pasan por el SJM. (ODS 5) Buscamos puestos de trabajo de calidad y promovemos el empleo inclusivo, facilitando la inserción laboral de personas en situación de vulnerabilidad como es el colectivo migrante que sufre duelos migratorios. Para ellos y ellas, tienen mayores dificultades de acceso el empleo, a través de actividades económicas sostenibles y viables. (ODS 8) El crecimiento económico no es suficiente para reducir la pobreza si este no es inclusivo ni tiene en cuenta las tres dimensiones del desarrollo sostenible: económica, social y ambiental. A través de los proyectos de inserción sociolaboral, se contribuye a que las personas migrantes en situación o riesgo de exclusión reduzcan desigualdades en nuestro territorio valenciano. (ODS 10) El trabajo en red y la cooperación con otras

organizaciones del sector social, pueden generar un modelo socioeconómico alternativo. Estamos dentro de alianzas multiagente, con Administraciones Públicas y con el sector privado para la promoción de mercados laborales inclusivos y la generación de oportunidades de inserción laboral de las personas con mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo. (ODS 17)

## 6.- PARTICIPACIÓN Y ASOCIACIONISMO



Desde esta línea de trabajo se trabaja principalmente sensibilizando de la importancia de la agenda 2030 y sus ods, ya que es uno de los talleres que se trabaja entre todas las entidades. Además se alinea con varios de los ods, por ser un programa muy dinámico y diverso, donde se promueve sin ninguna duda la participación del colectivo migrante a través del asociacionismo, para conseguir un fortalecimiento del tejido asociativo en la ciudad de Valencia y su provincia. Se mantienen acuerdos entre otras entidades, se ceden espacios, se forma y capacita en materia de formulación de proyectos, gestión documental.... Se visibilizan actividades de otros colectivos y se generan espacios de convivencia que erradica la exclusión social, la marginación y la vulnerabilidad. Por tanto, evitando la exclusión, se trabaja el **ods 1**, se reducen las desigualdades y entre distintos colectivos de la sociedad valenciana, ods 10 y se potencia el ods 17 con el intenso trabajo en red que se realiza, logrando alianzas importantes que son herramientas para el fortalecimiento.

## 7.- VOLUNTARIADO



El SJM cuenta con un equipo de voluntariado importante, que da fuerza y empuje a todas las actividades que realiza el equipo profesional dentro de cada área. Suponen un acompañamiento a las personas migrantes y genera una consolidación de la compañía. Además es una vía poderosa para que cada vez más personas se unan a las causas y que se esfuercen en la consecución de los ODS. La diversidad de personas, posibilita el logro que nos proponemos y dentro de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, se reconoce y se da mención explícitamente a los grupos de personas voluntarias como agentes multiplicadores de alcance de los 17 ODS.

## OTRAS ACCIONES DEL SJM VALENCIA EN LINEA CON LOS ODS Y AGENDA 2030



El servicio jesuita a migrantes, ha facilitado siempre, buenas condiciones laborales al equipo profesional que trabaja en la entidad y que van desde la igualdad salarial por el mismo trabajo realizado, la conciliación familiar, la creación de nuevos puestos de trabajo y sobre todo asegurar un trabajo en condiciones dignas para todas las personas que forman parte. En época estival se realiza jornada intensiva. Además, desde finales del 2022, se comenzó a trabajar en el Plan de Igualdad, que proporciona mejoras laborales, además de ser un compromiso con la Igualdad de Género. Aunque nuestro sector tiene más mujeres trabajadoras que hombres, esta es una medida que

apuesta por otras mujeres y que se enmarca dentro del **ODS 5 Igualdad de Género**. Otra apuesta del SJM por el empoderamiento de la mujer dentro de la entidad, fue el hecho de que una mujer formara parte de la dirección, algo que nunca antes había ocurrido en el SJM Valencia.



Nos enfocamos en el modo de organización participativa, formando parte de Consejos de participación ciudadana en el Ayuntamiento de Alaquàs, Gandía y Ayuntamiento de València, en la mesa de solidaridad de la Olivereta, en el CAI y estamos dentro de la red de entidades de la CVONGD y la red de la Compañía de Jesús.

Entendemos que es necesario el trabajo con banca ética para generar sociedades pacíficas que no trabajen fomentando la compra de armas cooperativas de crédito valenciana, disponiendo cuenta en Triodos y en Caixa Popular.



Trabajamos con otras entidades del tercer sector, nos retroalimentamos y ayudamos para obtener herramientas que alcancen de forma beneficiosa en las personas. Participamos en redes asociativas de la compañía de Jesús y colaboramos mediante acuerdos con otras entidades de diversa índole. Estamos registradas en el Registro Nacional, Registro autonómico, registro de agentes de cooperación, plataforma de voluntariado, registro de homologación de pisos.



Por otro lado, colaboramos dentro del micro mecenazgo que dispone la asociación saharai de inmigrantes “Zemmur” en la Comunidad Valenciana, para aportar desayunos infantiles en las escuelas de los campamentos de población refugiada saharai de Tindouf. Se pretende así acabar con el absentismo escolar, mientras que se aporta el primer alimento del día. Nos alineamos con los ODS 1, 2, 16 y 17, pues creemos en la importancia que las sociedades puedan vivir libremente y en paz en su Tierra. Es nuestro pequeño granito de arena a la labor encomiable de lucha y defensa de los derechos del pueblo saharai.

[https://www.teaming.net/zemmur?lang=es\\_ES](https://www.teaming.net/zemmur?lang=es_ES)

